

エイツーヘルスケアグループ企業行動憲章

「エイツーヘルスケアグループ企業行動憲章」（以下、本憲章）は日々の業務活動に際して、エイツーヘルスケアグループ（以下、A2 グループ）で働く人すべて（以下、従業員）を導く基本原則を定めるものです。

当社グループの従事者は、本憲章に基づき、国の内外を問わず企業の社会的責任と使命を常に認識し、人権を尊重し、関係法令、国際ルールを守り、広く社会に貢献するとともに、社会的良識をもって公正で責任ある行動をとるものとします。

また、伊藤忠グループの一員として伊藤忠グループ「企業行動倫理規範」に基づいた企業活動を推進してまいります。

[企業行動倫理規範 | 伊藤忠商事株式会社](#)

1. 基本的使命

健全な事業活動を通じて長期的な価値を生み出すことにより、企業価値の持続的な向上と社会の持続的な発展、地球環境の保全に努め、社会に貢献します。

2. 人権の尊重

個人の人権を尊重し、雇用と職場において、国籍、人種、年齢、性別、信条、社会的身分、障がいの有無等を理由とする不当な差別をはじめ、セクシュアルハラスメントやパワーハラスメント等のハラスメント行為、強制労働や児童労働等の人権侵害を一切容認しないことを明確にします。また、取引先等に対しても同様の姿勢を求めます。

3. 働きやすく働きがいのある職場環境づくり

従業員の多様性・人格・個性を尊重し、安全で心身ともに健康に活躍できる職場環境の整備に取り組めます。さらに、従業員の能力開発に努め、一人ひとりが持つ力を最大限に引き出し、働きがいのある職場環境づくりを目指します。

4. 情報の管理

情報の適切な取扱い・管理・保護・維持を徹底します。また、業務上知り得た未公開情報および会社の機密情報に関しては、秘密保持を徹底し、厳重に管理するとともに、職務上知り得た会社、取引先の社員に関する個人情報も厳重に管理し、職務上適正な利用以外の用途に使用しません。

5. 環境問題への取り組み

省エネルギー、資源循環、環境汚染防止等、幅広い視野に立ち、自主的、積極的に環境保全に取り組めます。

6. 社会貢献

企業の利益と社会の利益を調和させ、「良き企業市民」としての役割を積極的に果たします。

7. 法令等の遵守

国内外を問わず関係するあらゆる法令を厳格に遵守し、社会的規範に反することのない、誠実かつ公正な企業活動を展開します。

8. 公正な事業活動

市民社会の秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力および団体には、毅然とした姿勢で臨み、不当・不正な要求には応じません。

テロ行為またはマネーロンダリング等の犯罪には一切関与しません。また、取引の過程でこれらの犯罪に利用されないよう十分に注意します。

すべてのステークホルダーと公正で健全な関係を確保し、贈収賄・腐敗行為を行いません。

9. コミュニケーションの推進

すべてのステークホルダーとのコミュニケーションの活性化を通じ、未来志向の相互信頼関係を構築していきます。

代表取締役社長
神谷 均

2025 年 4 月 1 日制定